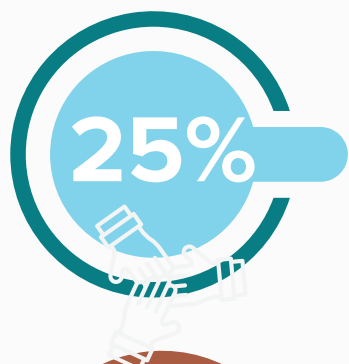


The Power of Parents

How parents shape the **quality of employment** for individuals with disabilities



Adults with disabilities whose parents set high expectations and support their career development report 25% higher job satisfaction, often linked to **better work environments and higher-quality employment**.

Career Development and Transition for Exceptional Individuals (2019)



With parental advocacy, individuals with disabilities are 40% more likely to **receive employer-sponsored benefits**, such as health insurance, retirement plans, and paid leave, compared to those without parental involvement.

American Journal on Intellectual and Developmental Disabilities (2020)



Individuals with disabilities are 30% more likely to **secure full-time employment with benefits** when their parents are involved in the job search and advocate for suitable job roles and accommodations.

Rehabilitation Counseling Bulletin (2021)



Adults with disabilities whose parents actively support and advocate for their employment tend to **earn 20% higher wages** on average compared to those without such parental involvement.

Journal of Vocational Rehabilitation (2020)

El Poder de los Padres

Cómo los padres influyen en la calidad del empleo de las personas con discapacidad



25%

Los adultos con discapacidad cuyos padres establecen altas expectativas y apoyan su desarrollo profesional reportan una satisfacción laboral 25% mayor, a menudo vinculada a **mejores entornos de trabajo y empleo de mayor calidad.**

Career Development and Transition for Exceptional Individuals (2019)



40%

Con la participación de los padres, las personas con discapacidad tienen un 40% más de probabilidades de **recibir beneficios patrocinados por el empleador**, como seguro de salud, planes de jubilación y licencia paga, en comparación con aquellos sin la participación de los padres.

American Journal on Intellectual and Developmental Disabilities (2020)



30%

Las personas con discapacidad tienen un 30% más de probabilidades de **conseguir un empleo a tiempo completo con beneficios** cuando sus padres participan en la búsqueda de empleo y abogan por roles y adaptaciones laborales adecuadas.

Rehabilitation Counseling Bulletin (2021)



20%

Los adultos con discapacidad cuyos padres apoyan y defienden activamente su empleo tienden a **ganar salarios un 20% más altos** en promedio, en comparación con aquellos que no tienen esa participación parental.

Journal of Vocational Rehabilitation (2020)